



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ УСТЬ-  
ЛАБИНСКОГО РАЙОНА  
П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 05.12.2016 года

№181

хутор Безлесный

**Об утверждении ведомственной целевой программы:  
«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» Осуществление  
денежных выплат стимулирующего характера работникам  
муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии  
Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2017 год»**

В целях улучшения подготовки кадров, повышения уровня профессионального мастерства, квалификации, качества и эффективности работы руководителей и специалистов муниципальных учреждений, в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22.10.2015 № 986 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры» (мероприятие «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства») Краснодарского края», **п о с т а н о в л я ю:**

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2017 год» (прилагается).
2. Контроль над исполнением настоящего постановления возложить на главу Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района Е.И. Гришин.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 01 января 2017года.

Глава Ленинского сельского поселения  
Усть-Лабинского района

Е.И. Гришин

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
Ленинского сельского поселения  
Усть-Лабинского района  
от 05.12.2016 года № 181

**Ведомственная целевая Программа  
«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства  
Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2017 год»**

**ПАСПОРТ**

Ведомственной целевой программы  
«Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства  
Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2017 год»

|   |  |
|---|--|
| Наименование Программы  | Ведомственная целевая программа «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района на 2017 год».   |
| Основание для разработки Программы  | Подпрограмма «Кадровое обеспечение сферы культуры и искусства» государственной программы Краснодарского края «Развитие культуры»   |
| Наименование главного распорядителя средств бюджета Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района | Администрация Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района.   |
| Цели и задачи Программы   | Стимулирование отдельных категорий работников муниципальных учреждений в сфере культуры, искусства.  |
| Сроки и этапы реализации  | 2017 год.  |
| Объемы и источники финансирования программы   | Объем финансирования - 93744(девятьсот три тысячи семьсот сорок четыре) рубля из бюджета Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района.  |
| Индикаторы целевой программы  | Сохранение и пополнение кадрового потенциала муниципальных учреждений в сфере культуры и искусства.<br>Создание благоприятных условий для творческой деятельности муниципальных учреждений в |

## Раздел 1 Характеристика проблемы и цель программы

Проводимая в Ленинского сельском поселении Усть-Лабинского района широкомасштабная модернизация всех сфер деятельности ставит задачи по совершенствованию стратегической политики в сфере культуры, направленной на повышение качества обслуживания населения и расширение ассортимента предоставляемых социально-культурных услуг.

В этой связи в разряд первоочередных выдвинуты задачи подготовки кадров культуры и их социальной поддержки.

Среди работников культуры заметно увеличилось число лиц, имеющих непрофильное образование. Наблюдается текучесть кадров. Возрастной порог работников превысил средний возраст. Нет притока молодых специалистов.

Это происходит из-за социальной незащищенности и низкой заработной платы работников. Дальнейшее отсутствие единого системного подхода к решению вопросов финансирования кадров отрасли неизбежно приведет к уменьшению количества работников и оттока работников со специальным образованием

Программа призвана способствовать улучшению подготовки кадров, повышению уровня профессионального мастерства, квалификации, качества и эффективности работы руководителей и специалистов муниципальных учреждений.

Для достижения основных целей Программы необходимо решение дополнительного финансирования работников учреждений за счет финансирования расходных обязательств муниципального бюджета.

Для контроля конечных результатов реализации Программы будут использоваться следующий показатель:

- степень использования средств, выделенных на реализацию программных мероприятий.

## Раздел 2 Перечень программных мероприятий

| № п/п | Наименование мероприятия   | Срок исполнения | Объем финансирования (рублей) | Источник финансирования | Результат реализации мероприятия |
|-------|--|-----------------|-------------------------------|-------------------------|----------------------------------|
|       | Денежные выплаты стимулирующего характера с 1 января 2017 года в размере | 2017 год        | 93744,00                      | Местный бюджет          | Сохранение кадрового потенциала  |

|  |   |  |          |  |  |
|--|---|--|----------|--|--|
|  | 3906 рублей (с начислениями) в месяц работникам муниципальных учреждений, подведомственных Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района согласно перечню |  |          |  |  |
|  | Итого   |  | 93744,00 |  |  |

Перечень должностей отдельных категорий работников муниципальных учреждений, подведомственных администрации Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района:

1. Должности работников учреждений культурно-досугового типа:
  - директор МКУК КДЦ «Надежда» Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района;
  - директор МКУК «Ленинская сельская библиотека» Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района

### **Раздел 3 Управление программой и механизм ее реализации**

Текущее управление Программой и ответственность за реализацию ее мероприятий осуществляет главный распорядитель средств бюджета Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района.

Главный распорядитель средств бюджета Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района в процессе реализации Программы:

несет ответственность за реализацию ее мероприятий, осуществляет целевое и эффективное использования бюджетных средств, выделенных на ее реализацию;

осуществляет подготовку предложений по корректировке Программы;

разрабатывает в пределах своих полномочий правовые акты, необходимые для выполнения Программы;

обеспечивает организацию и проведение торгов в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края, Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района, касающихся размещения заказа на закупки товаров, работ и услуг;

осуществляет ведение ежемесячной и ежеквартальной отчетности по реализации Программы;

осуществляет подготовку ежегодного доклада о ходе реализации Программы.

Главный распорядитель средств бюджета Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района, несет ответственность за достоверность представляемых данных.

### **Раздел 4 Индикаторы целевой программы**

Оценка социально-экономической эффективности Программы

Последовательная реализация Программы позволит:

- сохранить и пополнить кадровый потенциал учреждений культуры;
- повысить качественный уровень исполнения работниками своих должностных обязанностей и оказываемых ими услуг.

Увеличить доступность и расширить объем предлагаемых населению культурных благ и информированности в сфере культуры.

### **5. Оценка рисков реализации программы и механизмы их минимизации**

| N<br>п/п | Внешний фактор, который<br>может повлиять на реализацию<br>Программы  | Механизм минимизации негативного<br>влияния внешних факторов   |
|----------|---|--|
| 1.       | Отсутствие средств в бюджете Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района в условиях мирового экономического кризиса | оптимизация расходов бюджета Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района и изыскание средств на выполнение администрацией Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района обязательств согласно договору |
| 2.       | Действие обстоятельств непреодолимой силы   | оперативное реагирование обеих сторон и незамедлительное информирование о таких обстоятельствах по договору  |
| 3.       | Изменение федерального, краевого законодательства   | принятие соответствующего нормативного правового акта органом местного самоуправления Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района  |

Начальник финансового отдела

А.А. Исрафилова